https://www.groupevideal.net/?p=1777

Responsable RH Nord (H/F) à Rennes (siège)

Date de l'offre
3 mars 2023

Description

Envie de nouveaux challenges ? De travailler autrement ? De donner du sens ? De partager un état d'esprit ?

VIDEAL, groupe national, acteur majeur de l'Economie Sociale & Solidaire depuis plus de 25 ans, s'engage à offrir aux entreprises, grâce à des produits et des services de qualité, un partenariat durable, solidaire et sociétal (RSE).
Nos clients sont engagés à nos côtés et participent à l'évolution de nos métiers par l'inclusion.
Nous contribuons ainsi à la construction d'un projet d'innovation sociale & sociétale, qui allie solidarité et diversité, qualité de vie au travail, agilité, réactivité, projets en mode collaboratif …
Nos valeurs phares : la SOLIDARITÉ, la PERFORMANCE, le PROFESSIONNALISME et l'ENGAGEMENT.

Notre entreprise compte **environ 420 collaborateurs** (majoritairement en **situation de handicap**).

Afin de renforcer, dynamiser et pérenniser notre service RH, actuellement composé de 6 chargés de Missions RH et d'une Responsable RH Sud, nous recherchons un(e) **Responsable RH Nord H/F**.
Ce poste est à pourvoir dès que possible en CDI.

VOTRE MISSION :

Responsable RH pour nos entités Bretonnes (Brest, Vannes, Rennes), Normande (Caen) et d'Ille de France (Yvelines), vous avez pour principale mission de garantir l'application de la stratégie, la Politique de management et de gestion des ressources humaines pour les structures de votre périmètre. Quelques activités en référence sur ce poste :

– Co-Piloter la politique RH avec la Responsable RH Sud
– Manager et Animer les 3 chargées de Missions RH Nord dans le respect des valeurs et de la Stratégie du Groupe
– Garantir la relation avec les Partenaires Sociaux et Institutionnels
– Co-Piloter et participer à Garantir la mise en œuvre les actions de recrutement et d'onboarding liées aux besoins du Groupe, du Siège et des Sites
– Participer et Garantir la gestion administrative du personnel selon la politique Groupe et la règlementation du travail en collaboration avec la Responsable du Service Juridique.
– Participer à la mise en œuvre la politique de formation et de montée en compétences du Groupe avec la Responsable Développement des Compétences et Formation.
– Assurer un reporting quantitif RH (Suivre et analyser les données RH)

VOTRE PROFIL :

– De formation Master RH, Droit Sociale, École de Management ou équivalent.
– Vous justifiez d'une expérience probante (d'au minimum 3 ans) de préférence dans le Management RH.
– Vous avez mené des projets ambitieux et êtes force de proposition.
– Vous êtes expérimenté dans la conduite de projet, l'accompagnement du changement ainsi qu'en pilotage d'équipe.
– Vous êtes également reconnu pour votre : Capacité de prise de décision, écoute, sens de la communication et d'animation, dynamisme, rigueur, organisation, goût du travail en équipe.

CONDITIONS :

– Rémunération de base + titre restaurant + prime annuelle + mutuelle d'entreprise + 13 RTT / an.
– Le poste est basé sur la région Rennes (Chartres de Bretagne).
– A prévoir : déplacements régionaux et au niveau national (occasionnellement).
– Statut Cadre – forfait Heures (40h).
– Groupement d'entreprises adaptées partageant une démarche RSE solidaire, sociale et innovante.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT :

– Lettre de motivation & CV à adresser à : recrutement132@groupevideal.net
– Référence : Responsable RH Nord
– Préqualification avec Antoine GALLIEN GERARD – Adjoint RH
– Entretien avec Didier DUBOIS – Président fondateur