

CHARGÉ(E) DE MISSION RH H/F à Rennes (Chartres de Bretagne)

Date de l'offre
21 juillet 2025

Description

Le Groupe Videal, acteur majeur de l'ESS (Économie Sociale & Solidaire) depuis plus de 25 ans, est engagé dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap au travers de plusieurs activités. Au quotidien, nos entreprises adaptées accompagnent les salariés dans la construction de leur projet socio-professionnel en relation avec les partenaires de l'emploi.

Nos valeurs : **Solidarité, Engagement, Professionnalisme et Performance.**

Nous recherchons un.e chargé.e de Mission RH pour rejoindre notre service RH et accompagner le développement de nos activités hôtelières à savoir :

- **ARA Hôtel à Landerneau (29)** : 1er hôtel 3 étoiles de France à être agréé Entreprise Adaptée (48 chambres et 8 appart'hôtels)
- **OSMO à Chantepie (35)** : nouvel établissement de 90 chambres, dont l'ouverture est prévue pour mars 2026

Notre objectif est double : créer des emplois durables pour les profils en situation de handicap et faire changer le regard des clients sur le handicap.

Sous la responsabilité de Lucie, RRH pour la région Nord, vous avez pour mission principale d'accompagner la direction de site et les équipes d'exploitation dans les opérations RH suivantes : Administration RH, Recrutement, Développement RH, Relations sociales, Accompagnement socio-professionnel en collaboration directe avec les services du siège (Paie, Formation, Juridique et RH).

En véritable HR Business Partner, vous apportez soutien, conseils et solutions RH à l'ensemble des collaborateur·rice·s de votre périmètre et à la direction de site. Vous contribuez à l'amélioration continue des Process RH du Groupe et veillez à la conformité de la politique sociale du Groupe. Vous êtes l'interface privilégiée des salarié·e·s pour recueillir leurs demandes et les orienter.

À ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- – Mettre en œuvre les actions de recrutement et d'onboarding liées aux besoins du site
- – Rédiger des contrats de travail et avenants
- – Garantir la gestion administrative du personnel selon la législation sociale, réglementation du travail et politique RH
- – Assurer les relations avec les différentes instances
- – Accompagner les collaborateur·rice·s sur le plan socio-professionnel
- – Gestion des procédures disciplinaires
- – Organiser les entretiens professionnels, suivre les entretiens individuels et assister les managers
- – Procéder à la saisie des éléments variables de paie
- – Contribuer activement à l'ouverture du nouvel établissement OSMO (recrutement, structuration RH, onboarding...)

Nous recherchons un profil généraliste qui sait appréhender l'ensemble des thématiques RH.

A propos de vous :

- – Titulaire d'un Bac +3 à Bac +5 en Droit social ou Ressources Humaines
- – Fort d'une expérience significative en RH généraliste, idéalement dans le secteur HCR
- – Rigoureux.se, autonome, réactif.ve et organisé.e
- – Dôté.e d'une bonne capacité d'écoute, d'analyse et d'un excellent relationnel
- – Maîtrisez le pack Office et idéalement avez déjà travaillé sur SILAE

Votre personnalité et vos qualités humaines sont importantes pour nous ! Nous sommes impatients de découvrir ce que vous pouvez apporter à l'équipe.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'inclusion, nous priorisons, à compétences égales, les candidats relevant de l'obligation d'emploi (RQTH).

À nous de vous convaincre :

- – Notre groupe contribue à la construction de projets d'innovation sociale & sociétale
- – Nous sommes engagés dans une démarche RSE depuis toujours
- – Nous travaillons en cohésion et à proximité des équipes
- – Nous disposons d'un organisme de formation interne et avons à cœur de former régulièrement nos collaborateurs

Ce que nous proposons :

- – Rémunération : 2 500 euros bruts / mois
- – Poste à pourvoir pour mi-septembre 2025 en contrat de 35 heures hebdomadaires
- – Titres restaurant, téléphone et PC portable
- – Equilibre vie personnelle / vie professionnelle : télétravail ponctuel
- – Cotisation mutuelle « salarié » entièrement prise en charge
- – Des déplacements sont à prévoir sur la journée sur Landerneau (29) avec un véhicule mis à disposition

Processus de recrutement :

- – Candidature à transmettre par mail à :
recrutement132@groupevideal.net
- – Entretien téléphonique avec la RRH Région
- – Entretien physique avec la RRH Groupe