

FORMATION : SENSIBILISATION AU HANDICAP

COMMENT ACCOMPAGNER LES SALARIES EN
SITUATION DE HANDICAP AU SEIN D'UNE ENTREPRISE

Objectifs de formation :

- Comprendre la notion de handicap
- Recruter une personne en situation de handicap
- Mettre en place l'accompagnement dédié

Contenus de la formation :

1- Qu'est-ce que le handicap ?

- Représentation du handicap.
- Quelques chiffres.
- Les typologies de handicap.
- Le statut de travailleur handicapé.
- Les obligations légales des employeurs (l'OETH) et comment y répondre.

2- Les enjeux du recrutement

- Identifier les besoins.
- Formaliser les offres.
- Les réseaux spécialisés.
- L'entretien de recrutement.

3- Accompagnement et maintien dans l'emploi du salarié TH

- Aménagement de poste.
- Les dispositifs et aides financières mobilisables.
- Les partenaires internes et externes.

Publics : Membres des services RH, Managers

Durée : 1 jour (soit 7h)

Prérequis : Aucun

Objectifs pédagogiques visés

- Définir le handicap et appréhender les répercussions au travail
- Identifier les enjeux du recrutement d'une personne en situation de handicap
- Mettre en place une procédure de recrutement avec l'appui du réseau adapté
- Aménager le poste de travail en relation avec les partenaires (maintien dans l'emploi du collaborateur)
- Mobiliser les aides financières

Modalités pédagogiques

- Synchrone/Présentiel
- Apports théoriques
- Etude cas
- Mises en situation pratiques et analyse réflexive.
- Retour d'expériences.

Modalités d'évaluation :

- Évaluation formative
- Évaluation sommative : *création d'une fiche outil*
- Quiz des connaissances
- Enquête de satisfaction à chaud.

Matériels et supports :

- Support pédagogique de synthèse

Accessibilité :

