

DEPLOYER EFFICACEMENT LE CDD TREMLIN



Publics visés

Chargé (e)s de mission RH
Responsable RH
Directeur EA



Prérequis

Être en projet d'agrément CDDT
Être en charge du pilotage d'un CDDT

Visionner la Vidéo CDDT 1,30 mn



Durée globale estimée : 18 H

Temps pédagogique : 8 H

Temps évaluation : 30 MN

AFEST collective : 4H30

Temps tutoré : 1H /Pers

Temps personnel : 4 H



Compétences visées

Piloter et accompagner le CDDT du sourcing du candidat au suivi dans l'emploi durable

Modalités pédagogiques

Présentiel et/ou Distanciel par séquence d'environ 1h30

Modalités d'évaluation

Positionnement : Amont 15 mn

Continue : Création PACK CDDT

Sommative : Quiz 15 mn

Enquête satisfaction à chaud

Approches pédagogiques

Expositive, participative, déductive.
Expérientielle/ Analyse réflexive
Remédiation/Capitalisation

Les acteurs :

Référent formateur AFEST

Nathalie ROMA

Référent pédagogique AFEST

Christine CLOUET

Objectif de formation

Construire un pack « CDDT » clés en main pour accompagner le candidat dans son projet de transition professionnel vers l'emploi durable

Objectifs pédagogiques

S'approprier les méthodes de gestion de projet liées au CDDT
Accompagner la montée en compétences du candidat
Sourcer et sensibiliser les entreprises d'atterrissage
Garantir un suivi et prévenir l'échec de l'atterrissage
Mettre en place un processus d'amélioration continue



Contenu pédagogique

1 - « CDD Tremplin de quoi parle-t-on ? »

- Impacts stratégiques, Cadre légal, Objectifs, Financement
- Critères d'entrée, métiers et profils candidats

2 - « CDD Tremplin : Méthodes et bonnes pratiques »

- **Phase amont du projet**
Cadrage du projet, Conditions de réussite, Partenaires, Méthodes de sourcing des candidats. Communication : les outils internes
- **Présentation des 7 phases du projet CDDT**

3 - « CDD Tremplin : de l'accueil à la montée en compétences »

- **Phase 1** : L'accueil et l'intégration du candidat CDDT
- **Phase 2** : Evaluation et validation de la période d'essai
- **Phase 3** : Formation et montée en compétences du candidat

4 - « CDD Tremplin : du sourcing à la sensibilisation de l'entreprise d'atterrissage »

- **Phase 4** : Sourcing et méthodologies des entreprises atterrissages
- **Phase 5** : Sensibilisation et formation des entreprises atterrissages

5 - « CDD Tremplin : Passerelle vers l'emploi durable »

- **Phase 6** : Le triptyque EA-Candidat-Entreprise d'atterrissage
Outillage de l'entreprise d'atterrissage - Conditions de réussite - Modalités d'intégration et d'accompagnement

6- « CDD Tremplin : Accompagnement post-emploi durable »

- **Phase 7** : indicateurs et démarche d'amélioration continue

INTERSESSIONS : AFEST 6 séquences collectives de 45 mn



Suivi tutoré synchrone

Durée : Si besoin 1h/stagiaire